

# 南乐县预算绩效考评工作开展情况的 说 明

财政绩效管理是政府绩效管理的重要组成部分，强调预算支出的结果导向，注重支出的责任和效率，重视预算支出成本的节约和单位效率的提高。我县充分认识到加强预算绩效管理工作的重要性和紧迫性，积极落实上级相关文件精神，不断强化绩效理念，并结合自身实际，切实把加强预算绩效管理作为我县的一项重要工作来抓。2019年我县对173个项目开展了绩效考评工作，涉及资金41392万元。2020年我县计划按照“由点到面、由小到大、先易后难，逐步推开”的原则，逐步扩大预算绩效考评范围，对全县175个项目开展绩效评价工作，涉及扶贫、水利、社保、基建等项目资金49996万元，现将工作开展情况简要说明如下：

一、加强领导，落实责任。高度重视绩效考评工作，进一步强化对绩效考评工作的领导，抽调专门人员做好绩效考评的各项工作。将各项考评指标任务细化到各岗位，明确工作时限和完成标准，各责任人对照要求，抓好落实，接受监督，确保按时按质完成任务。

二、突出重点，积极筹备。各单位相关数据收集完备后，逐项对照考评指标对工作完成数据进行分析，对发现的问题及时整改，对未拨付的资金经验收合格后及时拨付，确保项目资金切实发挥效益。

三、做好绩效评价结果的应用。绩效评价工作不能仅停留在表面，要把绩效评价的结果与后续的预算安排相联系，切实保障绩效评价对预算编制的指导意义。

四、下步工作打算。一是加大宣传培训力度，增强各部门对此项工作重要性和必要性的认识；二是督促部门积极开展财政支出绩效自评工作，加强对财政支出的责任管理；三是不断探索和完善各项制度，推动预算绩效管理工作逐步走上法制化、科学化、规范化道路；四是以项目评价为主，不断规范绩效评价工作。